Naam werknemer:

Adres:

Woonplaats:

Datum:

Betreft: aanbod vaste arbeidsuren

Met de inwerkingtreding van de Wet arbeidsmarkt in balans zijn we als werkgever vanaf 1 januari 2020 verplicht om oproepkrachten en min/max contracten, die tenminste 12 maanden in dienst zijn, een aanbod te doen voor een arbeidsomvang van een vast aantal uren, gebaseerd op het gemiddeld aantal gewerkte uren in de afgelopen 12 maanden.

Op basis van het gemiddelde aantal gewerkte uren van de afgelopen 12 maanden kom je in aanmerking voor een vaste urenomvang van ..... uur per week. Als je met deze vast urenomvang akkoord gaat, heb je geen oproep- of min/max contract meer, maar werk je op basis van vaste uren en dagen. Dit betekent dat je verplicht bent om op die dagen en uren te werken, waarbij de financiële voorwaarden gelijk blijven.

Graag vernemen wij van je of je gebruik wilt maken van het aanbod. Dit kun je kenbaar maken door deze brief volledig in te vullen, door beide partijen te ondertekenen en binnen 14 dagen na dagtekening getekend in te leveren bij de werkgever.

* Ja, ik ga in op het aanbod van bovengenoemde vaste urenomvang.

* Nee, ik wil graag op basis van de huidige oproepovereenkomst blijven werken.

Met vriendelijke groet, Voor akkoord d.d.

Naam werkgever naam werknemer: